

## Järvenpään Työllisyyskummitoiminta

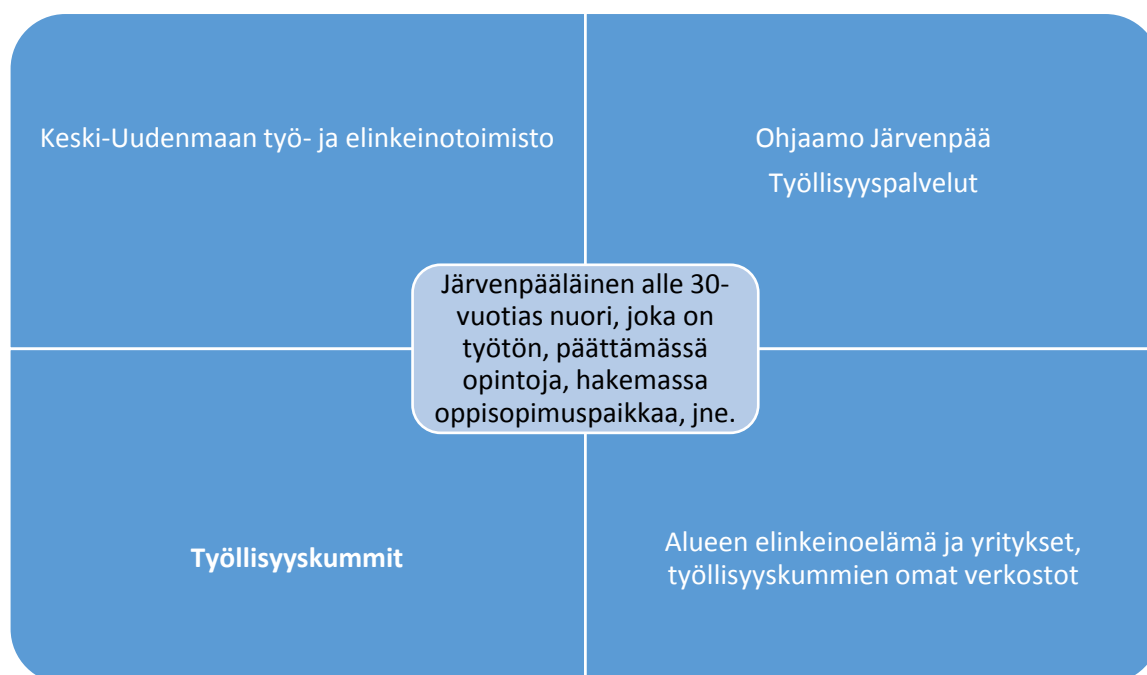
"Mentoroinnilla on pitkät, antiikista polveutuvat perinteet. 'Mentor' tarkoittaa opastajaa ja neuvonantajaa, joka kokeneempana välittää omaa osaamistaan mentoroitavalle. Mestari-kisälli-oppipoika -periaate on yksi mentoroinnin kulmakivistä. Modernin mentoroinnin tavoitteina on siirtää mentorin kokemusta ja kontakteja eteenpäin, antaa mentoroitavalle ideoita sekä kannustaa uusiin urahaasteisiin. Uusien ajatusten ja näkökulmien kehittyminen, itsetuntemuksen kasvaminen ja urakäsitysten muovautuminen vaikuttavat positiivisesti urakehitykseen." (Lähde:Proviisoriyhdistys)

Järvenpään **Työllisyyskummit** ovat vapaaehtoisia, eläkkeelle jääneitä tai eläköityviä oman alansa ammattilaisia, jotka auttavat täysi-ikäisiä nuoria tai nuoria aikuisia (18-29v.), Ohjaamon tai Työllisyyspalveluiden asiakkaita työ- tai oppisopimuspaikan löytämisessä, antavat neuvoja työelämää varten, sekä tutustuttavat asiakkaita työelämäään. Työllisyyskummit ovat siis mentoreita, joiden kokemusta, viisautta ja hiljaista tietoa vasta työelämässä paikkaansa etsivät nuoret aikuiset saavat mahdollisuuden hyödyntää.

**Työllisyyskummit** tekevät tiivistä yhteistyötä Ohjaamo Järvenpään, kaupungin Työllisyyspalveluiden sekä omaan verkostoonsa kuuluvien työelämäkontaktien ja / tai alueen työnantajien kanssa. Yhteistyön kesto ja sen tavoite määritellään yhdessä sen asiakasta ohjaavan tahon kanssa, jolle kuuluu vastuu asiakkaan prosessista ja asiakkuudesta.

Mentorit / työllisyyskummit saavat tuekseen myös yleisimpiin asiakkaiden työttömyydenaikaisiin työvoimapolitiittisiin toimenpiteisiin ja etuuksiin liittyvän tietopaketin, jotta varmistetaan riittävän taustatiedon saanti kunkin nuoren yksilöllisessä tilanteessa.

Palvelu on asiakkaille maksutonta.



26.1.2018

Työryhmä: Saurama, Peltonen, Vuorialho, Raittila, Kemp & Kanninen

## Yhdyshenkilöt Järvenpään Eläkeläisneuvoston jäsenyhdistyksissä

### Järvenpään Eläkkeensaajat ry

puheenjohtaja	Seppo Fahlström	<a href="mailto:seppo.fahlstrom@gmail.com">seppo.fahlstrom@gmail.com</a>
eläkeläisneuvosto	Armo Puustinen	<a href="mailto:armo.puustinen@gmail.com">armo.puustinen@gmail.com</a>

### Järvenpään kansalliset seniorit ry

puheenjohtaja	Ritva Sallinen	<a href="mailto:ritva.sallinen@kolumbus.fi">ritva.sallinen@kolumbus.fi</a>
eläkeläisneuvosto	Pekka Raittila	<a href="mailto:raittila.pekka@gmail.com">raittila.pekka@gmail.com</a>

### Eläkeliiton Järvenpään Yhdistys ry

puheenjohtaja	Niko Vanhatalo	<a href="mailto:niko.sakkijoki@gmail.com">niko.sakkijoki@gmail.com</a>
eläkeläisneuvosto	Raili Honkavuo	<a href="mailto:raili.honkavuo@gmail.com">raili.honkavuo@gmail.com</a>

### Järvenpään Eläkeläiset ry

puheenjohtaja	Anneli Kelometsä	<a href="mailto:meanne@luukku.com">meanne@luukku.com</a>
eläkeläisneuvosto	Veikko Laine	<a href="mailto:v.olavi.laine@gmail.com">v.olavi.laine@gmail.com</a>

### Träskända Seniorer rf

puheenjohtaja	Marja-Lisa Sundström	<a href="mailto:marjalisa.sundstrom@outlook.com">marjalisa.sundstrom@outlook.com</a>
eläkeläisneuvosto	Laila Markelin-Mutanen	<a href="mailto:laila.markelin@gmail.com">laila.markelin@gmail.com</a>

### Keski-Uudenmaan senioriopettajat ry

puheenjohtaja	Leena Toivonen	<a href="mailto:leena.toivonen@kolumbus.fi">leena.toivonen@kolumbus.fi</a>
eläkeläisneuvosto	Leena Vuorialho	<a href="mailto:leena.vuorialho@gmail.com">leena.vuorialho@gmail.com</a>

### Keski-Uudenmaan Työkyvyttömyyseläkkeensaajat ry

puheenjohtaja	Tapio Tenhunen	<a href="mailto:tapio.tenhunen@live.fi">tapio.tenhunen@live.fi</a>
eläkeläisneuvosto	Kaija Jaukkari	<a href="mailto:kaija.jaukkari@saunalahti.fi">kaija.jaukkari@saunalahti.fi</a>

### Eläkeläisneuvoston puheenjohtaja

	Leena Peltosaari	<a href="mailto:peltosaari.leena@gmail.com">peltosaari.leena@gmail.com</a>
--	------------------	--

### Eläkeläisneuvoston sihteeri

	Kristiina Laine	<a href="mailto:kristiina.e.laine@jarvenpaa.fi">kristiina.e.laine@jarvenpaa.fi</a>
--	-----------------	--

## Työllisyyskummitoiminnan toimintamalli

### Kuva 1: Mitä tehdään?

#### Työllisyyskummi toimintamalli Järvenpäässä



**1) Ohjaamo Järvenpään tai Työllisyyskeskikön asiakkaana oleva työtön alle 30v. nuori → ns. PL1 / PL2 asiakassegmentti → ei välttämättä työttömänä työnhakijana**

**Yhteistyöstä sopiminen järvenpääläisten eläkeläisjärjestöjen kanssa**

**2) Järvenpääläisten eläkeläisjärjestöjen aktiivisten jäsenten koulutus ja ohjaus sekä yhteistyöstä sopiminen → Ohjaamo/ Työllisyyskeskikö kartoittaa nuoren tarpeet ja toiveet**

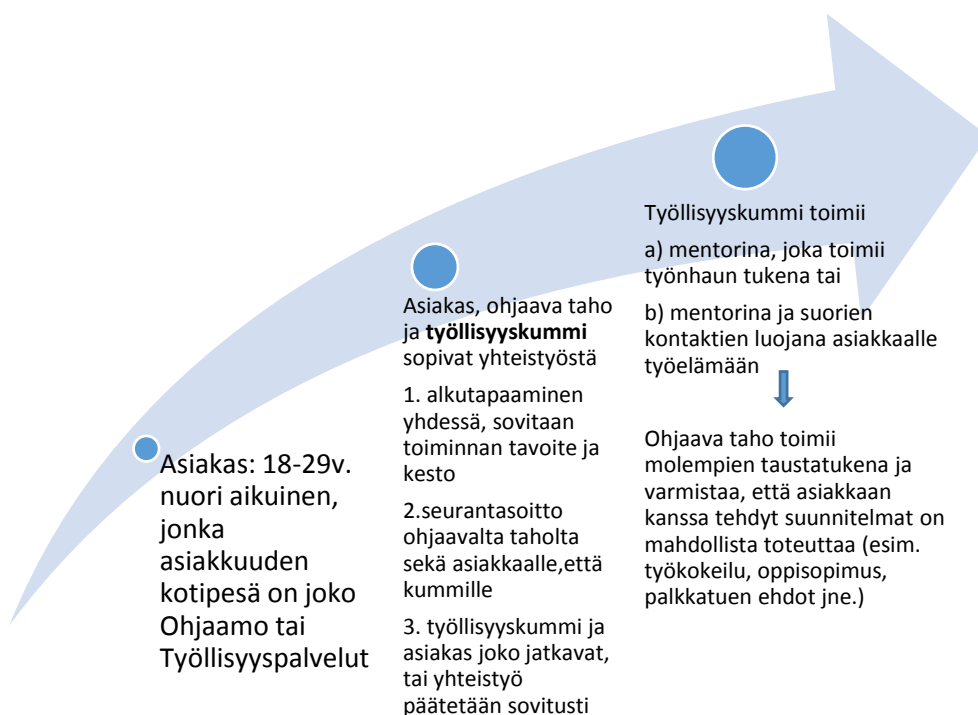
**3) Nuori ja Ohjaamon tai Työllisyyskeskikön työntekijä ja työllisyyskummi sopivat ohjaustyöstä → nuori ja työllisyyskummi tutustuvat**

**4) Työllisyyskummi kartoittaa mahdollisia työnantajia**

**5) Nuori, työllisyyskummi, Ohjaamon/Työllisyyskeskikön edustaja ja työnantaja tapaavat ja selvittävät nuoren työllistymisen mahdollisuuksia → nuori ja työllisyyskummi jatkavat työnhakuprosessia**

**6) Kokonaisvaltainen ohjausvastuu säilyy koko prosessin ajan Ohjaamon palveluohjaajalla tai Työllisyyskeskikön asiantuntijalla**

## Kuva 2: Miten tehdään?



### Asiakas

**18-29v. nuori aikuinen, jonka osaaminen, motivaatio, ja halu päästä työelämään on käynyt ilmi hänen asiakkuutensa aikana joko Ohjaamossa tai Työllisyyspalveluissa. Asiakas voi olla:**

- kutsuntaikäinen varusmiespalvelukseen aloittamista odottava nuori
- lukiosta valmistunut nuori, joka suunnittelee töiden tekoa välivuoden aikana
- ammatillisista opinnoista valmistunut nuori, jolle ei ole syntynyt työelämäverkostoa esim. työssäoppimisjaksojen aikana tai työllistyminen on muulla tavoin viivästynyt valmistumisen jälkeen
- korkeakoulutettu, tai alan vaihtoa suunnitteleva nuori
- nuori, jolla on asiakkuus joko Ohjaamossa tai Työllisyyspalveluissa → hänen luonteva ohjausprosessinsa jatkuu ja hän käyttää edelleen sen taustaorganisaation palveluita, mistä hän ohjautuu työllisyyskummin tapaamisille
- asiakas ei välttämättä ole työttömänä työnhakijana (rekisteröityneenä te-palvelujen asiakkaaksi), mutta saattaa tarvita työttömän statusta esimerkiksi työkokeiluun osallistumiseksi

## **Työllisyyskummit**

**Työllisyyskummit** ovat pian eläkkeelle jääviä tai jo eläkkeellä olevia eri alojen asiantuntijoita.

**Työllisyyskummit** opastavat nuoria työelämän valmiuksissa ja / tai auttavat löytämään työkokeilu-, palkkatyö- tai oppisopimuspaikan.

## **Työllisyyskummitoiminnan hyödyt**

- Työllisyyskummina toimiminen voi tarjota vapaaehtoiselle mahdollisuuden jakaa sitä hiljaista tietoa työelämästä, jota hän on työelämässä vietettyjen vuosien ajan kerännyt oman alansa asiantuntijana
- Moderni versio mestari-kisälliperiaatteesta, jossa kokenut henkilö ohjaa ja opastaa kokemattomampaa kirkastamaan omaa tavoitetaan ja työelämään pääsyä
- Onnistuessaan toiminnasta hyötyy sekä asiakas, että työnantaja, joiden välisessä vuoropuhelussa työllisyyskummi voi toimia tiedon välittäjänä ja ovien avaajana
- Nuorelle aikuiselle työllisyyskummi voi olla korvaamaton rinnalla kulkija sillä hetkellä kun hän kokee työllistymisen haastavaksi
- Asiakkaan ja työllisyyskummin vuoropuhelussa syntyy arvokasta, sukupolvien välistä diskurssia, joka eheyttää molempien osapuolten osallisuuden kokemusta

## **Työllisyyskummitoiminnan ohjausryhmä**

Työllisyyskummitoimintaa koordinoi ja kehittää ohjausryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti.

Ohjausryhmään kuuluu edustaja Järvenpään Nuorisopalveluiden päällikkö, Järvenpään kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, kaksi Eläkeläisneuvoston edustajaa, edustaja Työllisyyspalveluista sekä Ohjaamo Järvenpään edustaja.

## **Yhteyshenkilöt ohjausryhmässä:**

Juha Saurama, Nuorisopalveluiden päällikkö: 040 315 2632 / juha.saurama@jarvenpaa.fi

tai Päivi Kemp, Ohjaamon palveluohjaaja: 040 315 3899/ paivi.kemp@jarvenpaa.fi